



COMUNE DI SPIGNO SATURNIA

Provincia di Latina

www.comune.spignosaturnia.lt.it

Relazione sulla performance anno 2015

Contesto di riferimento

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma lettera b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Comune di Spigno Saturnia (LT) ha adottato il proprio Piano della Performance e pertanto la presente relazione fa riferimento al ciclo della performance come approvato nella delibera di G.C. n. 33 del 26/05/2015.

Il Piano della Performance è un documento di carattere ricognitorio e prevede tutte le fasi di programmazione-gestione-rendicontazione attuate dall'ente per lo svolgimento della propria attività istituzionale, al fine di addivenire alla valutazione della performance di Ente e individuale.

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 prevede infatti che le Amministrazioni Pubbliche, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, sviluppino il Ciclo di gestione della performance.

Per il Comune di Spigno Saturnia il Ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- 1) definizione preventiva e assegnazione degli obiettivi, corredati di valori attesi e indicatori;
- 2) collegamento tra obiettivi e risorse a disposizione (umane, finanziarie, strumentali);
- 3) monitoraggio del grado di realizzazione degli obiettivi in corso d'anno e adozione di interventi correttivi volti alla piena realizzazione degli obiettivi;
- 4) misurazione dei risultati e delle prestazioni (performance) conseguite;
- 5) utilizzo dei sistemi premianti secondo logiche di valorizzazione del merito;
- 6) rendicontazione dei risultati agli organi politici (Sindaco, Giunta, Consiglio), tecnico-amministrativi (Segretario Comunale, Posizioni Organizzative, Servizi), di controllo (Collegio Revisori dei Conti, Corte dei Conti) nonché a utenti dei servizi, cittadini e portatori di interesse a qualsiasi titolo.

Alla base del Ciclo di gestione della performance si trovano gli atti di pianificazione, programmazione, gestione e rendicontazione delle attività dell'Ente, che costituiscono un sistema complesso suddivisibile nei seguenti ambiti:

POLITICO — STRATEGICO, a valenza pluriennale, composto dal Programma di mandato (PDM) e dal Piano generale di sviluppo (PGS);

ECONOMICO — FINANZIARIO, a valenza pluriennale ed in parte annuale, composto dalla Relazione previsionale e programmatica (RPP), dal Bilancio di previsione annuale e pluriennale e dagli altri documenti allegati al bilancio (in particolare il Programma triennale delle opere pubbliche, l'elenco annuale e il Piano triennale degli investimenti);

OPERATIVO — GESTIONALE, a valenza annuale, composto dal Piano esecutivo di gestione (PEG) e dal Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), anche integrati tra loro;

RICOGNITORIO — COMUNICATIVO, a valenza annuale ed in parte pluriennale, composto dal Rendiconto di bilancio, dalla Relazione al consuntivo e dal Consuntivo di PEG.

Tali atti costituiscono nel loro insieme il Piano della Performance dell'ente. L'attività si è sempre uniformata al principio secondo cui agli organi di governo (consiglio comunale e giunta comunale) è attribuita la funzione politica di indirizzo e controllo, intesa come potestà di stabilire in piena autonomia obiettivi e finalità dell'azione amministrativa in ciascun settore e di verificarne il conseguimento; all'apparato amministrativo (segretario comunale, funzionari responsabili, personale dipendente) è spettato invece, ai fini del perseguimento degli obiettivi assegnati, la gestione amministrativa, tecnica e contabile secondo principi di professionalità e responsabilità.

L'Amministrazione

Il Comune di Spigno Saturnia ha circa 3.000 abitanti; la struttura organizzativa nel suo complesso, con riferimento all'anno 2015, si compone di 4 settori:

- 1) Settore Amministrativo
- 2) Settore Contabilità e Finanza
- 3) Settore Tecnico
- 4) Settore Vigilanza

guidati da responsabili di settore titolari di posizione organizzativa. Il coordinamento dell'intera struttura è affidato al Segretario Generale dell'ente.

Risultati raggiunti nel 2015 (misurazione della performance)

Con il presente atto si richiamano gli obiettivi di cui al piano della performance per il 2015 e si rappresenta che dall'analisi delle relazioni predisposte da ciascun responsabile di settore, nonché dalla verifica del lavoro espletato, si ritiene che l'obiettivo di performance dell'Ente sia stato raggiunto al 95%. Dalle schede di valutazione è emersa la coerenza tra il dato atteso ed il dato raggiunto: in particolare si riconosce, in capo a ciascun dipendente, la professionalità ed il rispetto dei tempi e dei programmi; tanto è che la valutazione finale, per ogni singolo responsabile è stata al massimo punteggio e la proposta dell'indennità di risultato, per i responsabili, è stata fissata nella misura prevista dalla normativa vigente.

E' da tenere in considerazione, inoltre, che gli obiettivi gestionali contenuti nel Piano delle Performance 2015 sono stati pienamente raggiunti, entro il 31/12/2015, compatibilmente con le risorse a disposizione di ciascun responsabile di settore. Ciò si desume dalle relazioni conclusive prodotte dai funzionari e che verranno acquisiti nel fascicolo della deliberazione che prende atto della presente relazione.

I Responsabili dei settori, nell'anno 2015, hanno esplicitato la loro attività, sulla base degli obiettivi fissati dall'organo politico, in coerenza con il nuovo Documento Unico di Programmazione allegato al bilancio di previsione 2015.

Come da certificazione rilasciata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 25.05.2016, **in allegato**, il grado di raggiungimento degli obiettivi è stato determinato mediante un punteggio elaborato sulla base delle relazioni presentate dai responsabili, facendo riferimento a dati, date ed estremi di documenti amministrativi riconducibili a ciascun obiettivo; l'indice di performance di ciascun settore, utilizzato nella scheda di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa è

stato ponderato rispetto al peso percentuale degli obiettivi all'interno del settore.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI VARI SETTORI.

Il responsabile del **Settore 1- Amministrativo**, in ordine agli obiettivi tipicamente assegnati dalla Giunta mediante il Piano delle Performance 2015-2017, relativamente all'anno 2015 ha conseguito il punteggio di 30/30.

Il responsabile del **Settore 2- Contabilità e Finanza**, in ordine agli obiettivi tipicamente assegnati dalla Giunta mediante il Piano delle Performance 2015_2017, relativamente all'anno 2015 ha conseguito il punteggio di 30/30.

Il responsabile del **Settore 3- Tecnico**, in ordine agli obiettivi tipicamente assegnati dalla Giunta mediante il Piano delle Performance 2015-2017, relativamente all'anno 2015 ha conseguito il punteggio di 24/30.

Il responsabile del **Settore 4- Vigilanza**, in ordine agli obiettivi tipicamente assegnati dalla Giunta mediante il Piano delle Performance 2015-2017, relativamente all'anno 2015 ha conseguito il punteggio di 30/30.

